

När vi på Nigel Wright får in ett nytt uppdrag är bland det första vi vill veta, förutom den faktiska rollbeskrivningen, vilken typ av person som behövs, samt ifall det finns några specifika utmaningar och möjligheter inom ramarna för rollen eller i bolaget. Detta är av yttersta vikt för oss att veta, då vi vid kandidatintervjuer, förutom att matcha deras kompetens mot den givna rollbeskrivningen, även skaffar oss även en förståelse för vilka de är som personer, vad som motiverar dem i sitt arbete, samt vilka mål och ambitioner de själva har. Det är den just denna del vi anser vara avgörande för att en rekrytering ska bli lyckad.

Genom en kontinuerlig dialog med våra kunder under en rekrytering ser vi till att vi förstår helheten innan vi påbörjar sökprocessen för att i slutändan hjälpa vår kund att hitta den absolut bästa personen för just deras specifika behov. Vi förstår att alla rekryteringar är olika och även om kravprofilen kan vara densamma är det helt olika profiler som söks.

Allt beror på vilket skede en organisation befinner sig i. Har man en större omorganisation framför sig kanske vi behöver hitta en person som kan ta en ledande roll i detta för att sedan på kort till medellång sikt axla en större roll med mer ansvar. Är bolaget i ett stabilt läge där inga större förändringar ska ske inom en snar framtid? Då kan potentiellt en person som är trygg i och trivs med sin roll vara mer passande för att istället komma in i en mer förvaltande roll. Att hitta rätt kandidat är inte bara att hitta rätt person för var bolaget befinner sig i dagsläget, det handlar precis lika mycket om att bygga en stark grund som kommer hålla när bolaget och funktionen fortsätter växa.

Faktaruta: Rekryterade roller

>>

De roller som vi på Nigel Wright har rekryterat under de senaste åren och som vi kan hjälpa en organisation att identifiera är bland annat:

- CFO
- Ekonomichef
- Ekonomiansvarig
- Redovisningschef
- Redovisningsspecialist
- Koncernredovisningschef
- Koncernredovisningsekonom
- Controllerchef
- Business Controller
- Financial Controller
- Moms- och Skattespecialist

För att höra mer om vad Nigel Wright kan hjälpa till med när det gäller rekrytering inom ekonomi så får ni gärna kontakta någon av våra ansvariga konsulter Martin Rydheim på 076-838 62 39 eller Patrik Neckman på 076-176 37 44 så berättar vi gärna mer om vad vi kan göra för just er organisation.

Nigel Wright presenterar ny hemsida

Vi på Nigel Wright har nyligen investerat i en ny hemsida för att stödja vår expansion under kommande år. Detta har innefattat extensiva tester av användarupplevelsen samt undersökning av nuvarande trender, och resulterade i att tre huvudsakliga förändringar implementerades.

- Först och främst har användarvänligheten på den nya sidan förenklats markant så att kandidater och kunder lättare och snabbare kan hitta jobb, information om vad Nigel Wright gör, samt om vem de ska vända sig till.

- För det andra har sidan gjorts betydligt mer responsiv genom att den nu automatiskt anpassar och omformaterar sig efter vilken typ av enhet man använder (mobil, dator, surfplatta etc.).
- Sist men inte minst har Nigel Wright även tagit tillfället i akt och fräschat upp utseendet på hemsidan i linje med nuvarande trender.

Har du några synpunkter på hur vi kan förbättra upplevelsen ytterligare eller rapportera några problem med sidan, kontakta oss gärna via kontaktuppgifterna på häftets baksida.

